

รายงานสรุป

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



รายงานสรุป

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย และสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวฝาย ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๕ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑. อบรม โดยใช้เทคนิคการฝึกอบบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๕.๒ การให้ผู้เข้ารับอบรม แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วม การฝึกปฏิบัติ

๕.๓. ประเมินผลโครงการ โดยวิธีการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ และพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม อบรมสัมมนา ทั้งก่อน และหลังอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม รวมค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้สังเกตการณ์ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท (๔๕ คนๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)
 ๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้สังเกตการณ์ เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท (๔๕ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)
 ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๒ ราย จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ เมตร x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
- รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

สรุปการประเมินผลโครงการฝึกอบรม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้สำรวจความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ ชุด และสามารถนำผลการประเมินดังนี้

ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจที่มีการฝึกอบรม

ด้านวิทยากร มีการถ่ายทอดความความสามารถ ในการอธิบายเนื้อหา เชื่อมโยงกับการฝึกอบรม

ระยะเวลา ในการอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหาที่ได้รับ

ความพร้อมในด้านสถานที่ และอุปกรณ์ในการนำเสนอที่เหมาะสม ทันสมัย

ตอนที่ ๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมในสังคมไทย การมีส่วนร่วม
๒. ได้รับรู้ความรู้ เรื่องจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา
๓. ได้รับความรู้เรื่องอริยสัจ ๔ ความจริงอันประเสริฐ เพื่อปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. ได้รับความรู้เรื่องหลักการทรงงานของ ร.๙
๕. ได้รับความรู้เรื่องขั้นตอนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวันได้

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ให้เพิ่มเวลาในการฝึกอบรม ให้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมต่อเนื่องทุกๆ ปี
-

ปัญหาอุปสรรคที่พบ

- ไม่มี

ภาพประกอบการฝึกอบรม





กิจกรรม ความดีที่อยากทำ - ปัญหาที่อยากแก้

